

**Die Landeshauptstadt Innsbruck  
sucht****pädagogische Fachkräfte (m/w/x) für städtische Schülerhorte  
in Vollzeit oder Teilzeit ab September 2022****Aufgabenstellung:**

- pädagogische und organisatorische Führung bzw. Mitarbeit in einer Schülerhortgruppe gemäß dem Tiroler Kinderbildungs- und Kinderbetreuungsgesetz
- Hausaufgaben- und Freizeitbetreuung von Kindern zwischen dem 6. und 14. Lebensjahr
- Schriftliche Planung und Reflexion der pädagogischen Arbeit in Absprache mit der/dem LeiterIn und den KollegInnen
- Mitwirkung an der Einführung und Umsetzung innovativer Konzepte
- Zusammenarbeit mit Erziehungsberechtigten
- Verpflichtung zur Teilnahme an regelmäßigen Fortbildungsveranstaltungen, Kurs in Erster Hilfe gemäß § 29a des Tiroler Kinderbildungs- und Kinderbetreuungsgesetzes
- Repräsentation der Einrichtung nach innen und außen

**Anforderungsprofil:**

- erfolgreiche Ablegung der Reife- und Diplomprüfung für Horte, der Diplomprüfung für Sozialpädagogik, der Reife- oder Befähigungsprüfung für Erzieher oder einer Lehrbefähigungs- bzw. Lehramtsprüfung
- Fähigkeit und Bereitschaft zur eigenverantwortlichen, kreativen und offenen pädagogischen Arbeit
- Fähigkeit, aktuelle pädagogische Kenntnisse in die Praxis umzusetzen
- Bereitschaft zur Mitarbeit an Projekten und Qualitätszirkeln
- Bereitschaft zur partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit den Eltern

**Wir bieten:**

- ein professionelles, modernes und mitarbeiterorientiertes Arbeitsumfeld
- abwechslungsreiche Tätigkeit in einem motivierten Team
- einen sicheren Arbeitsplatz
- beste Fortbildungsmöglichkeiten für den fachlichen und persönlichen Bereich
- umfangreiches Personalentwicklungsprogramm
- attraktive Sozialleistungen und freiwillige Programme zur Gesundheitsförderung
- Supervision
- IVB Job-Ticket

**Entlohnung:**

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit auf Basis von Vollbeschäftigung Euro 2.743,80 (ki1) brutto und erhöht sich aufgrund der gesetzlichen Vorschriften gegebenenfalls durch anrechenbare Vordienstzeiten sowie sonstige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Bezugs- bzw. Entlohnungsbestandteile.

**Bewerbung:**

Interessierte richten ihre entsprechend belegte Bewerbung unter Anschluss eines Lebenslaufs, der Nachweise der in der Ausschreibung genannten Erfordernisse und der Gründe, die die

Bewerberin bzw. den Bewerber für die ausgeschriebene Funktion geeignet erscheinen lassen, schriftlich bis **8. Juli 2022** an den Stadtmagistrat Innsbruck, Amt für Personalwesen, Maria-Theresien-Straße 18, 6020 Innsbruck, E-Mail: [post.recruiting@innsbruck.gv.at](mailto:post.recruiting@innsbruck.gv.at).

Mit Abgabe der Bewerbungsunterlagen bekunden die Bewerberinnen und Bewerber die Bereitschaft zur Teilnahme an internen wie externen Evaluierungsverfahren und ihre Zustimmung zur automationsunterstützten Verarbeitung ihrer Daten.

Die Stadtgemeinde Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteiles an. Frauen sind deshalb besonders eingeladen sich zu bewerben.

Für Neuaufnahmen in den städtischen Dienst ist die Erfüllung des COVID-19-Impfpflichtgesetzes Voraussetzung. Die Einhaltung des COVID-19-Impfpflichtgesetzes wird auch während des aufrechten Dienstverhältnisses vorausgesetzt.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung!

